

S t e l l e n a u s s c h r e i b u n g

Die Kreise Nordfriesland, Schleswig-Flensburg sowie die Stadt Flensburg betreiben in Harrislee, gemeinsam mit dem Land Schleswig-Holstein, in Form eines Zweckverbandes (Leitstellenzweckverband Nord - LZN) die Kooperative Regionalleitstelle Nord. Im Versorgungsbereich der Leitstelle leben 475.000 Einwohnerinnen und Einwohner auf einer Fläche von rund 4.000 km². Die Leitstelle alarmiert mit 55 Mitarbeitenden 309 Freiwillige und eine Berufsfeuerwehr, disponiert rund 80 bodengebundene Rettungsmittel und einen Rettungshubschrauber im Rahmen von 86.000 Einsätzen pro Jahr. Geprägt durch die Küsten der Nordsee und Ostsee und das Nachbarland Dänemark kombiniert mit ihrer touristischen Anziehung, verfügt das Einsatzgebiet über einzigartige Herausforderungen wie beispielsweise die Einsatzabwicklung auf den Halligen und Inseln der Westküste. In den Sommermonaten verbringen rund zwei Million Touristinnen und Touristen ihren Urlaub im Versorgungsbereich der Leitstelle Nord.

Bei der kooperativen Regionalleitstelle Nord ist im Rahmen der Nachfolgeregelung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, spätestens jedoch zum 01.01.2027 die Stelle als

ständige stellvertretende Leitung (m/w/d) der kooperativen Regionalleitstelle Nord und Abwesenheitsvertretung (m/w/d) der Geschäftsführung des Leitstellenzweckverbands

unbefristet und in Vollzeit mit 39 Wochenstunden zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 12 TVöD.

Ihre Aufgaben:

- fachliche und taktische Leitung des kommunalen Teils der Kooperativen Regionalleitstelle Nord zusammen mit dem Leitstellenleiter
- Wahrnehmung der Organisations- und Personalverantwortung
- Wahrnehmung der geschäftsführenden Aufgaben des Leitstellenzweckverbandes Nord als Abwesenheitsvertretung des Geschäftsführers
- Vertretung in Gremien und Arbeitsgruppen auf regionaler und Landesebene
- Zusammenarbeit mit der Leitung des polizeilichen Teils der Kooperativen Regionalleitstelle Nord
- Entwicklung und Implementierung kontinuierlicher Verbesserungsprozesse

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Rescue Engineering (Bachelor/ Diplom) oder abgeschlossenes vergleichbares Studium (Bachelor/ Diplom) mit inhaltlichem Bezug zum zukünftigen Tätigkeitsfeld und
- mehrjährige nachzuweisende verantwortliche Tätigkeit in der Personalführung (disziplinarisch & fachlich) und
- einschlägige Erfahrungen im Bereich des Finanz- und Haushaltswesens sowie

- rettungsdienstliche und feuerwehrtechnische Qualifikationen

Bei ausländischen Hochschulabschlüssen sowie bei ausländischen Berufsabschlüssen ist die Beifügung der Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) erforderlich.

Wir erwarten:

- Sie sind kommunikativ, humorvoll, verlässlich und engagiert
- Personalführung und Personalentwicklung sind keine Fremdworte für Sie
- die Arbeit mit Menschen macht Ihnen Spaß
- umfangreiche Führungserfahrungen im Bereich der Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS)

Wir bieten:

- einen nach neuestem Standard ausgestatteten Arbeitsplatz in einem modernen Gebäude
- ein engagiertes und motiviertes Team in der Leitstelle und der Verwaltung
- einen sicheren Arbeitsplatz zwischen den Meeren, da wo andere Urlaub machen
- großen Gestaltungsspielraum in Ihrem Verantwortungsbereich
- vielseitiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA)
- Übernahme der Entgeltstufe bei einem direkten Wechsel des Arbeitgebers aus dem öffentlichen Dienst
- jährliche Sonderzahlungen
- Tauschtage im Rahmen des „Zeit-statt-Geld-Wahlmodells“
- Betriebliche Altersvorsorge des öffentlichen Dienstes
- Fort- und Weiterbildungsangebote sowie betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fahrradleasing

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter Herr Simon Preuß (Tel. 0461/999 30 500) gerne zur Verfügung.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung oder ihnen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation entsprechend dem Gleichstellungsgesetz des Landes Schleswig-Holstein vorrangig berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **30.08.2026** unter Angabe des **Kennworts P70** per E-Mail im PDF-Format an personalabteilung@flensburg.de.

Im Bewerbungsschreiben stellen Sie bitte umfassend dar, aus welchen Gründen Sie sich für die Stelle interessieren (Motivation) und schildern Sie prägnant Ihre Stärken und Kompetenzen. Dabei nehmen Sie bitte Bezug auf das o.g. Aufgaben- und Anforderungsprofil.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens ist die Durchführung eines ganztägigen **Assessment-Centers** am 14.09.2026 in den Räumlichkeiten der Kooperative Regionalleitstelle Nord (Gewerbehof 17, 24955 Harrislee) vorgesehen.